



UM TRABALHO HOJE MUDA UMA VIDA AMANHÃ

Conheça Ester, Luiz Gustavo, Maria Vitória, Luiz Guilherme, Taiara e Thiago; alguns dos jovens que tiveram suas vidas transformadas a partir do primeiro emprego formal no Novo PROMAJ



UM TRABALHO HOJE MUDA UMA VIDA AMANHÃ

Conheça Ester, Luiz Gustavo, Maria Vitória, Luiz Guilherme, Taiara e Thiago; alguns dos jovens que tiveram suas vidas transformadas a partir do primeiro emprego formal no Novo PROMAJ

FICHA TÉCNICA

PREFEITURA MUNICIPAL DE TERESÓPOLIS

VINICIUS CARDOSO CLAUSSEN DA SILVA
PREFEITO DE TERESÓPOLIS

ARI BOULANGER SCUSSEL JUNIOR
VICE-PREFEITO DE TERESÓPOLIS

ELIANE DE MORAES LEITE
SECRETÁRIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
E DIREITOS HUMANOS

CIEDS

VANDRÉ BRILHANTE
DIRETOR PRESIDENTE

FÁBIO MULLER
DIRETOR EXECUTIVO

ROSELENE SOUZA
DIRETORA DE GENTE E CULTURA

JOSÉ CLAUDIO BARROS
DIRETOR DE PROGRAMAS E PROJETOS

NOEMI BRAGA
DIRETORA JURÍDICA

MARINA ROTENBERG
GERENTE DE MARCA E COMUNICAÇÃO

JAQUELINE VILARINO
COORDENADORA DO NOVO PROMAJ

PUBLICAÇÃO UM TRABALHO HOJE MUDA UMA VIDA AMANHÃ

HELENA DUNCAN
PESQUISAS, ENTREVISTAS E TEXTOS

SAULO FRAUCHES
FOTOGRAFIA

GUILHERME NASCIMENTO
DESIGN E DIAGRAMAÇÃO







SOBRE A SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E DIREITOS HUMANOS

A Política de Assistência Social em Teresópolis é direcionada pelo órgão gestor da Assistência Social: SMASDH, juntamente com os órgãos de controle social representados pelos: Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), Conselho Municipal do Idoso (CMI), Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência (COMPED), Conselho Municipal de Defesa e Direito da Mulher (CMDDM) e o recém constituído Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional (CONSEA).

A Secretaria Municipal de Assistência Social e Direitos Humanos do município de Teresópolis tem papel primordial no escopo da política pública de Assistência Social, na implementação das ações e estratégias, garantindo a proteção social às famílias em suas vulnerabilidades sociais.

Reconhecida pela lei Municipal nº 4364 de 17 de Julho de 2023, definindo objetivos, princípios e diretrizes, sobretudo identificada como uma gestão organizada sob a égide de um sistema descentralizado e participativo, denominado Sistema Único de Assistência Social (SUAS).

Localizada à Avenida Lúcio Meira, 375-Várzea-Teresópolis-RJ, a SMASDH vem priorizando a integralidade e a transversalidade das políticas públicas na efetivação dos seus direitos humanos.



Assistência Social
e Direitos Humanos

SOBRE O CIEDS

O CIEDS - Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável - desenvolve tecnologias sociais que geram mais renda, mais saúde, melhor educação e, acima de tudo, confiança no futuro.

Atua construindo redes de parceiros estratégicos comprometidos com um Brasil melhor para todos. Com foco em gestão de excelência, em 26 anos de história, foram mais de 600 projetos realizados, 3.900 comunidades atendidas, 2.200.000 beneficiários diretos e mais de 700 parceiros envolvidos.

Em 2024, o CIEDS foi considerado a melhor organização da sociedade civil brasileira e a 44^a do mundo, pelo prêmio *thedotgood*, sendo a única da América Latina entre as 50 primeiras organizações sociais do ranking.



NOVO PROMAJ
ROTATIVO

18

Vagy



SONHAR COM UMA TERESÓPOLIS MAIS JUSTA PARA TODOS

Quando assumi a Prefeitura de Teresópolis, uma pergunta sempre ficou rondando minha mente – como posso potencializar e exponencializar as juventudes teresopolitanas? Como garantir acesso à mais renda, mais saúde, mais educação, enfim maior qualidade de vida?

Ouvi muitas histórias e muitas sugestões, mas ouvi também sobre o PROMAJ, um programa que já existia como política pública e o qual todas as pessoas da cidade tinham muito apreço e carinho. Mas ao observá-lo percebi também que havia muitas oportunidades para que ele fosse

ainda melhor – incluindo um processo formativo, a garantia de um emprego com todos os direitos e a oportunidade de se exercitar um trabalho. E foi esse o caminho que escolhemos seguir.

O Novo PROMAJ nasce da nossa crença de que políticas públicas que dão certo precisam ser continuadas e aprimoradas ao longo da história. Nasce da crença que é preciso juntar o governo, com as empresas e a sociedade civil organizada para construir estratégias que promovam mais qualidade de vida e oportunidades para as juventudes. Hoje, dois anos após o (re)início dessa jornada do PROMAJ, hoje, Novo PROMAJ, tenho certeza de que tomamos a decisão certa. Mais de 70% dos jovens já estão em novas oportunidades de emprego, garantimos nesse período mais de dois milhões de renda direta para essas famílias, ampliamos os repertórios culturais das nossas juventudes e, mais que isso, possibilitamos que os jovens voltassem a sonhar.

Sonhar com uma Teresópolis mais justa para todos!

Eu não poderia escrever esse texto, sem agradecer ao empenho de toda a equipe da Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos que foi incansável na melhoria contínua do programa e também agradecer ao CIEDS e suas equipes, que conduziram o projeto sempre com muita responsabilidade e cuidado.

Política pública boa é aquela que chega a quem mais precisa. **Terê agora Tem** políticas públicas consolidadas para as juventudes. Que o Novo PROMAJ siga fortalecendo as juventudes da nossa cidade.

VINICIUS CLAUSSEN
PREFEITO DE TERESÓPOLIS



NADA POR NÓS, SEM NÓS: A JUVENTUDE NO CENTRO

Com o Novo PROMAJ, criamos oportunidades para os jovens que mais precisam de inserção qualificada no mercado de trabalho, gerando novas perspectivas pessoais e profissionais, contribuindo com o desenho do projeto de vida e ampliando, assim, sua confiança no futuro.

O Novo PROMAJ visa fomentar o exercício da cidadania e oferecer oportunidade de experiência profissional a adolescentes e jovens, por meio de formação teórica e prática, nos espaços de gestão pública de Teresópolis: no atendimento ao Estacionamento Rotativo e nas Secretarias Municipais.

Destaco aqui que a concepção metodológica que adotamos é baseada na participação direta das juventudes, atuando enquanto atores propositivos e ativos no processo de formação. As práticas educativas vêm sendo desenvolvidas respeitando os contextos sociais e econômicos, bem como o nível de experiências educacional e cultural dos públicos.

Não só o acesso ao trabalho. Mas, se historicamente foi negado a estes jovens a liberdade de expressão, precisamos romper com esse ciclo e garantir que ocupem diferentes espaços de participação, vertente importante e passo decisivo para que os jovens se posicionem, fortaleçam a capacidade de engajamento e conhecimento sobre os contextos políticos e sociais, em especial sobre as realidades em que vivem. E o Novo PROMAJ é uma das formas de garantia desses espaços.

A garantia dos direitos juvenis, no contexto da política de Assistência Social, passa pela participação e pela gestão democrática, fundamentos do nosso fazer no Novo PROMAJ. Assim, contribuimos para visibilidade e reconhecimento das especificidades e identidades que as juventudes apresentam, visto que a “identidade dos indivíduos é construída por meio do reconhecimento intersubjetivo, através do qual os sujeitos garantem a plena realização das suas capacidades e uma relação positiva consigo mesmos, com os outros e com o território.”

O Novo PROMAJ reconhece o protagonismo e as diversidades das juventudes, gerando oportunidades de acesso para as mais vulneráveis. O projeto concretiza a mística importante de uma política pública, que, de fato, queira promover mudanças – nada por nós, sem nós. Aqui em Teresópolis, as políticas públicas para as juventudes são construídas conjuntamente com as próprias juventudes, com as empresas, com a sociedade civil organizada e com o Estado.

ELIANE DE MORAES LEITE
SECRETÁRIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E DIREITOS HUMANOS



CONFLUIR SIGNIFICA REUNIR NUMA SÃO CORRENTE, JUNTAR-SE, ENCONTRAR-SE

O ato de confluir, de juntar pessoas para o bem comum, de juntar esforços para um impacto coletivo,   o grande motor do CIEDS, uma institui o que promove redes para a prosperidade de pessoas e comunidades, o que significa mais saúde, mais educa o, melhor renda, cidadania, bem-estar e, acima de tudo, maior confiança no futuro.

Vivemos em um mundo repleto de múltiplas correntes, mas precisamos juntá-las para que, mesmo que sejam diferentes, elas sigam na mesma dire o. Na dire o da erradica o da miséria, da valoriza o da dignidade e da  tica, da inclusão e de criar futuros melhores para os jovens.

Sou uma pessoa que busca olhar para o novo, aprender com os outros, que questiona o que   dado como certo e que busca reescrever as histórias, para que agreguem mais pessoas, incluam mais gente historicamente excluída e, assim, confluem para a mesma dire o: a do bem comum, de uma sociedade mais justa e feliz.

O CIEDS   feito por pessoas que pensam grande, conta com parceiros longevos, comprometidos e com colaboradores dedicados, que a cada dia constroem uma institui o melhor e mais forte. Temos orgulho de sermos reconhecidos como uma institui o s ria, múltipla e que está   frente de iniciativas que buscam melhorar a vida de muitas pessoas.

O Novo PROMAJ   um projeto que nos orgulha e reforça o conceito do nosso olhar para o futuro. Nós estamos, junto com a Prefeitura de Teresópolis, fazendo a diferença na vida dos jovens e das suas famílias.

VANDR E BRILHANTE
FUNDADOR E DIRETOR PRESIDENTE DO CIEDS



OS ALICERGES DA MUDANÇA

O PROJETO REFORMULADO E O IMPACTO TRANSFORMADOR DO NOVO PROMAJ EM TERESÓPOLIS

O PROMAJ (Programa Municipal de Aprendizagem Jovem) foi uma política pública implementada em 1990, na cidade de Teresópolis, no Rio de Janeiro, que tinha como foco a geração de mais empregos para os jovens.

O Novo PROMAJ, implementado no ano de 2022, entendendo a importância da continuidade do projeto e também a necessidade de aprimoramento do mesmo, trouxe novidades - o que foi refletido na marca, com 'Novo' no nome. Além de uma nova metodologia, trouxe um diferencial importante: carteira assinada em regime CLT, com garantias trabalhistas.

O projeto tem como foco promover a inclusão social e o desenvolvimento humano através da educação e da possibilidade de um primeiro emprego a jovens entre 14 e 24 anos, em situação de vulnerabilidade econômica. Eles participam de uma experiência profissional teórica e prática e são alocados na Gestão Pública do município, nas Secretarias ou no Estacionamento Rotativo.

O destaque é para a efetividade dos resultados, tanto no âmbito de desenvolvimento pessoal, quanto no profissional, através de uma metodologia que projeta o futuro.



O projeto oferece capacitação, orientação e apoio psicossocial aos participantes, ajudando a romper o ciclo da pobreza e construir um futuro mais promissor.

A parceria entre a Prefeitura de Teresópolis e o CIEDS (Centro Integrado de Estudos

e Programas de Desenvolvimento Sustentável) demonstra a efetividade de um trabalho conjunto entre uma Organização da Sociedade Civil e o Poder Público.

Segundo o Censo Demográfico de 2022 produzido pelo Instituto Brasileiro de Ge-

ografia e Estatística (IBGE), a população de jovens entre 15 a 24 anos na cidade de Teresópolis é de 22.751, representando 13,77% do total de habitantes.

Porém, apesar do alto quantitativo de jovens entre a população, os jovens teresopolitanos ainda enfrentam diferentes barreiras para sua emancipação e inserção no mercado de trabalho, barreiras essas que o Novo PROMAJ vem ajudando a superar.

No que diz respeito à inserção profissional, segundo dados da Fundação Getúlio Vargas (FGV) lançados em 2019, os jovens foram a parcela da população brasileira que mais perdeu renda no trabalho nos últimos anos. A pesquisa aponta que entre 2014 e 2019, jovens de 15 a 29 anos perderam 14,66% da renda proveniente do trabalho. Entre os jovens mais pobres, esse percentual chegou a 24,24%.



Esses dados refletem a pressão e a dificuldade do início da vida profissional dos jovens e pode ter efeitos em sua carreira para além do curto prazo, uma vez que restritos a atividades informais e de baixa remuneração, se torna mais difícil acumular experiência profissional a longo prazo, cenário que afeta de maneira ainda mais acentuada a juventude negra e periférica. Destacando ainda que se os efeitos da crise agravada pela pandemia da Covid-19 são grandes, eles pressionam de maneira ainda mais intensa a população jovem.


Acreditamos que “Um Trabalho Hoje Muda uma Vida Amanhã” é o reflexo da realidade vivenciada por muitos adolescentes que conseguiram encontrar emprego, desenvolver habilidades e alcançar uma

estabilidade que antes parecia distante. É uma estratégia onde apostamos no longo prazo e na continuidade.

Este livro mostra, através dos jovens e de suas histórias, o que é o Novo PROMAJ, por eles mesmos. É uma homenagem a todos os envolvidos nesse processo transformador e um convite para que mais pessoas conheçam e apoiem um movimento que aponta para o crescimento coletivo das juventudes de Teresópolis.

Esperamos que esta leitura inspire e motive.



 NOVO PROMAJ
ROTATIVO



IMPACTO

OS RESULTADOS DE DOIS ANOS DE NOVO PROMAJ

196

JOVENS PASSARAM PELO PROGRAMA

33

JOVENS FORAM EFETIVADOS EM EMPREGOS GERADOS NO TERRITÓRIO

R\$1 MILHÃO

POR ANO EM SALÁRIOS AOS JOVENS

95,86%

DE AUMENTO DA RENDA PER CAPTA FAMILIAR

53

JOVENS COM ENCAMINHAMENTOS PARA SERVIÇOS SOCIOASSISTENCIAIS E DE SAÚDE

ZERO

EVASÃO ESCOLAR

33

JOVENS RETORNARAM AOS ESTUDOS. DESTES, 10 JOVENS INGRESSARAM NO ENSINO SUPERIOR

MAIS DE 1000

PESSOAS IMPACTADAS INDIRETAMENTE

MAIS DE 70%

DOS JOVENS JÁ ESTÃO EM NOVAS OPORTUNIDADES DE EMPREGO



A REDE DE PESSOAS QUE FAZ O HOJE

Quando ouvimos falar em inclusão pela educação e pesquisamos números que atestam resultados de projetos que incentivam os jovens em situação de vulnerabilidade social, entendemos que um projeto estruturado e em rede pode ser efetivo e trazer bons resultados. As estatísticas demonstram que qualificação gera mais oportunidades de empregabilidade, portanto a inserção de um jovem num contexto de aprendizado formal faz diferença.

Mas olhando apenas os gráficos e tabelas não dá nem para imaginar como uma oportunidade pode mudar todo o curso de uma história.

Durante a implementação do projeto do Novo PROMAJ vivemos, além de números de impacto, também as histórias emocionantes dos jovens e a importância das pessoas que trabalham para que isso aconteça, em cada etapa do processo.

São profissionais qualificados tecnicamente, que ouvem e que podem ir além, estimulando que os adolescentes também o façam. Isso dá nitidez ao sucesso do projeto. Os adolescentes que começam vão até o fim, não abandonam os estudos e não desistem de trabalhar: zero evasão escolar - é um dos números importantes que traremos aqui.

Tudo começa com a convivência entre professores, instrutores, profissionais e alunos.

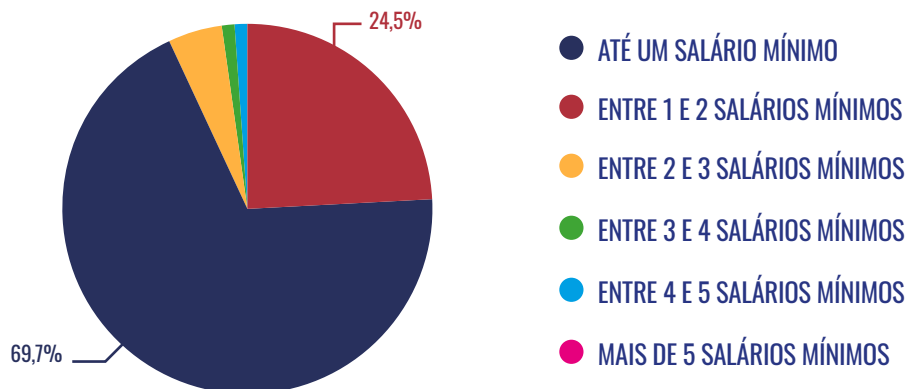
Os 3 mil jovens que se inscreveram para o Novo PROMAJ, nesses 2 anos de existência, vêm de famílias inscritas no Cadastro Único - que é o registro que permite ao governo saber quem são e como vivem as pessoas de baixa renda no Brasil. Na maioria das vezes, eles começam a vida de trabalho sem os direitos básicos garantidos em casa e com a obrigação de complementar a renda para auxiliar a família.

Conhecer o perfil do jovem que busca o Novo PROMAJ é conhecer um pouco mais dos jovens de Teresópolis.

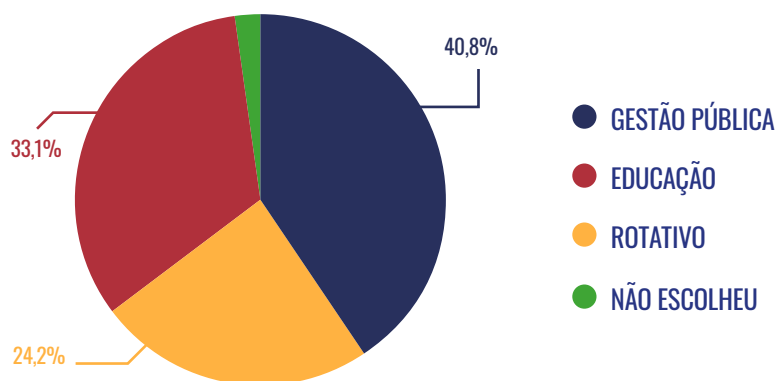


PERFIL DOS JOVENS QUE SE INSCREVERAM NO NOVO PROMAJ EM 2024:

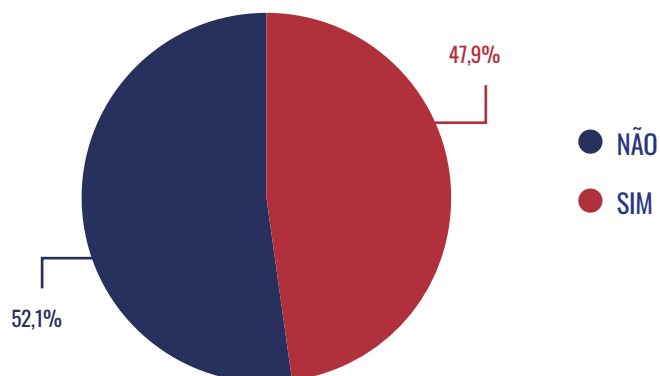
RENDA FAMILIAR



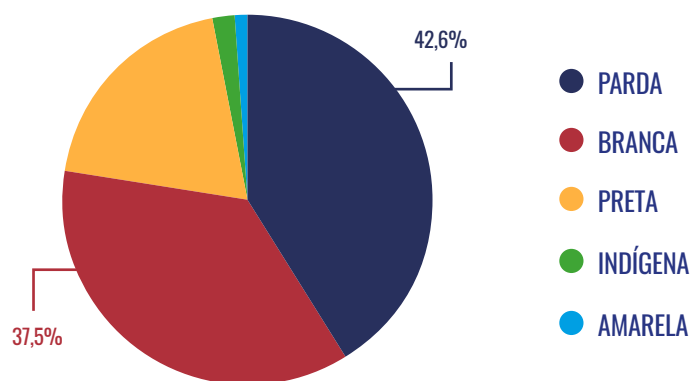
EIXO DE PREFERÊNCIA



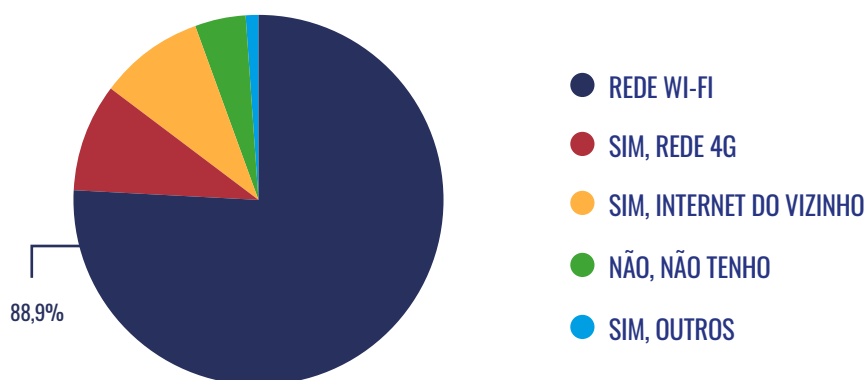
MORADOR(A) DE FAVELA / COMUNIDADE



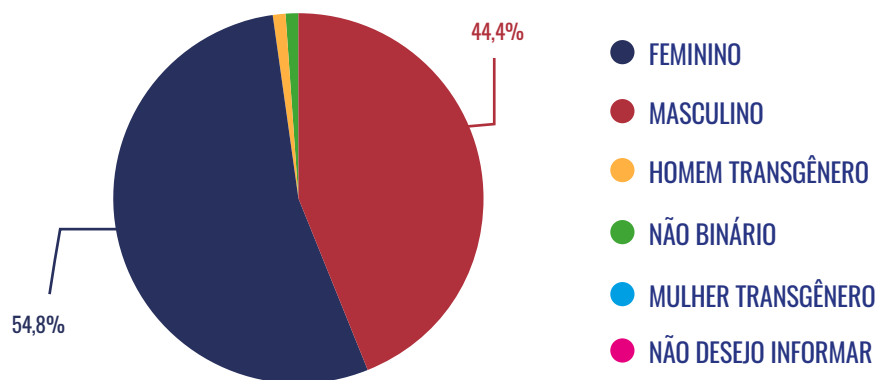
AUTODECLARAÇÃO ÉTNICO-RACIAL



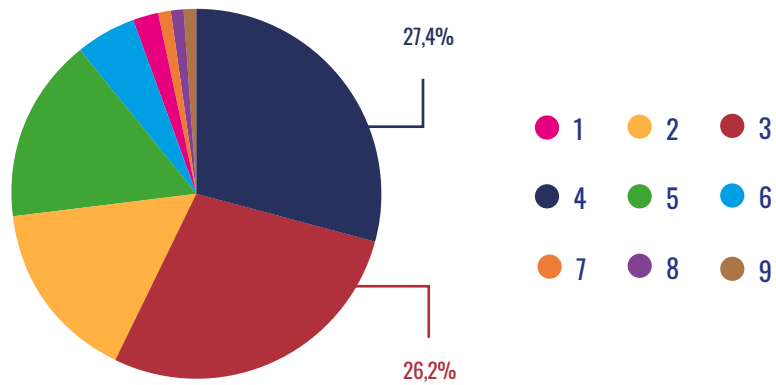
ACESSO À INTERNET



GÊNERO



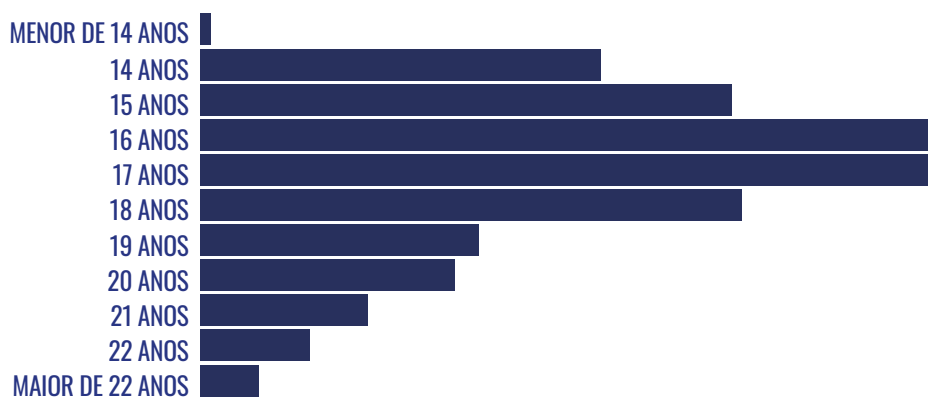
COMPOSIÇÃO FAMILIAR
PESSOAS VIVENDO NA MESMA CASA



PCD
PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



FAIXA ETÁRIA



Grande parte destes jovens têm um histórico de buscas frustradas por trabalho formal. Eles chegam no projeto com a autoestima abalada e desestimulados pela luta diária de suas famílias. Precisam estar matriculados na escola e estudando para conseguirem uma vaga, essa é uma condição importante para o Novo PROMAJ.

Estudar e trabalhar formalmente traz, em primeira instância, uma melhoria da autoestima e abre uma possibilidade diferente de futuro. Antes das consequências financeiras, há uma fagulha de cidadania que se acende. A mobilidade educacional influi na mobilidade social: uma pessoa que consegue avançar nos estudos mais do que sua família conseguiu fazer, dá um passo importante na ascensão social. Por isso, engajar as famílias dos adolescentes também é necessário para que isso ocorra.

É mais difícil projetar o futuro sem um presente estável e é aqui que começa o papel fundamental da qualificação, da socialização e do acolhimento das juventudes.

A cidadania sela a mudança de perspectiva e o que esperam do futuro.

O Novo PROMAJ conjuga profissionais específicos – desde os que preparam os alunos e acolhem famílias, aos que os recebem nas instituições públicas em que são alocados – que formam uma rede estruturada e forte. São assistentes sociais, professores, psicólogos e coordenadores, todos voltados para um único objetivo: o da inclusão.

Qual é o valor de uma porta aberta e de um acolhimento inicial sólido para quem teve coragem de tentar? O que é necessário para que a transformação de uma vida ocorra de fato?

É aqui que apresentamos Ester, Luiz Gustavo, Maria Vitória, Luiz Guilherme, Taiara e Thiago. São jovens que nos estimulam a continuar.







OS PROTAGONISTAS MAIS DE PERTO

JOVENS QUE TIVERAM UMA OPORTUNIDADE. E QUE COM ELA, ESTÃO TRAÇANDO NOVOS FUTUROS.

“

**EU APRENDI A
LIDAR COM GENTE
E ACHO QUE É A
MELHOR COISA QUE
TEM NA VIDA.**

ESTER

E SUA MÃE ANA MARIA

Ester tem 20 anos, é uma jovem da periferia de Teresópolis que mora com os pais na Fazenda Ermitage, um condomínio que abriga cerca de 1.600 famílias construído para realocar as vítimas da devastadora chuva, em 2011, na região serrana do Rio de Janeiro.

Ela foi adotada ainda bebê. Seu maior obstáculo foi quando a família descobriu, aos 2 anos de idade, que ela era uma pessoa com deficiência (PCD), seu diagnóstico foi de limitação extrema de aprendizado. Sua mãe, dona Ana Maria, hoje com 58 anos, ao descobrir a condição da filha, se viu diante de um desafio fundamental: a independência de Ester.

A adoção, que aconteceu sem o conhecimento prévio da condição da filha, se tornou uma jornada de superação para ambas.



“

ESTER ATÉ POUCO TEMPO NÃO ANDAVA PELA CIDADE SOZINHA, SEMPRE DEPENDENDO DE MIM, PRA TUDO. ATÉ PARA MARCAR UM EXAME, EU TINHA QUE IR COM ELA.

DONA ANA - MÃE



Apesar de proporcionar em casa o melhor ambiente possível, ela não tinha condição financeira de tratar e evoluir no quadro de limitação da filha. Dona Ana trabalha como auxiliar de serviços gerais numa fábrica.

“

ELA SE ISOLAVA, CHORAVA DENTRO DE CASA. PARECIA QUE ELA NÃO GOSTAVA DE NINGUÉM. E, DE REPENTE, A HISTÓRIA DELA MUDOU.

DONA ANA - MÃE

**TERÊ
AGORA
TEM!**

**CARTEIRA ASSINADA
E TRABALHO DIGNO**

Dona Ana Maria ficou sabendo que as inscrições para um projeto de primeiro emprego estavam abertas e que sua filha poderia ter chances. **Elas fizeram a inscrição pelo site e, dias depois, Ester foi entrevistada, mandou os documentos e foi aceita no Novo PROMAJ, que tem 5% de suas vagas dedicadas à inclusão e ao desenvolvimento de pessoas com deficiência (PCD) e isso se tornou um divisor de águas nas suas vidas.**

Antes de sua entrada no projeto, segundo os relatos da família, ela era reclusa, com dificuldades de sociabilidade e sinais de depressão. Essa condição dificultava - e muito - a possibilidade de qualificação e de um emprego formal.

“

**PRIMEIRO EMPREGO,
CARTEIRA ASSINADA. DALI
EM DIANTE EU APRENDI
MUITAS COISAS.**

ESTER



MINHA PRIMEIRA GRANDE CONQUISTA FOI, COM O MEU DINHEIRO, COMPRAR MEU PRIMEIRO CELULAR.

ESTER

Mas quando ela foi admitida no Novo PROMAJ e começou as aulas, encontrou não apenas um conteúdo educacional, mas também uma corrente de apoio e pertencimento.

Ester passou a desenvolver habilidades profissionais, de interação e uma crescente autonomia que antes parecia inalcançável. Hoje, ela é capaz de andar sozinha pela cidade, o que representa não apenas independência física, mas também liberdade e confiança. Ela trabalhou primeiramente no Estacionamento Rotativo, lidando direto com o público, e hoje está na Secretaria de Agricultura, Abastecimento e Desenvolvimento Rural de Teresópolis, que é responsável por formular e implementar políticas públicas voltadas para o desenvolvimento sustentável do setor agrícola no município. Suas atividades visam apoiar os agricultores locais, promover a segurança alimentar e estimular o desenvolvimento econômico das áreas rurais. Ela trabalha na organização das feiras da cidade que vendem produtos de empreendedores locais.

Além da independência na rotina, o Novo PROMAJ proporcionou à Ester a chance de aprender e se relacionar. A interação social antes era fonte de ansiedade e frustração. No ambiente do projeto, ela encontrou pessoas que compartilham de suas dificuldades e criou laços afetivos: eles usufruem de um encorajamento mútuo.



DEPOIS QUE ELA COMEÇOU NESSE TRABALHO, EU ACREDITO QUE ELA VAI EVOLUIR, CRESCER NA VIDA AMANHÃ, PODE VENCER SOZINHA.

DONA ANA – MÃE

Um dos aspectos mais notáveis da transformação de Ester é seu novo olhar para o futuro, ela vive um processo de inclusão e sua mudança aponta caminhos com dignidade e direitos para jovens com deficiência.




EU PRETENDO CONTINUAR ESTUDANDO.

ESTER





 **NOVO PROMAJ**
ROTATIVO

“

EU FIQUEI DE OLHO NAS REDES SOCIAIS DA PREFEITURA, ASSIM QUE ELES ANUNCIARAM A ABERTURA DAS INSCRIÇÕES PARA O PROJETO, EU CLIQUEI E ME INSCREVI. DUAS SEMANAS DEPOIS, JÁ COM A PAPELADA EM ORDEM, EU TINHA SIDO ACEITO E COMEÇAVAM AS AULAS, FIQUEI MUITO EMPOLGADO.

LUIZ GUSTAVO

Luiz Gustavo é um dos rostos que representa a Prefeitura de Teresópolis nas redes digitais. Ele se tornou um “influenciador oficial” e tudo começou quando foi trabalhar na Secretaria de Comunicação, uma área diferente da que ele imaginava quando se inscreveu no Novo PROMAJ. Ele conta que eram 18 Secretarias e inúmeras possibilidades, mas ele foi escolhido para a área que mudaria radicalmente a sua vida. O rapaz começou com assistência às gravações, se interessou cada vez mais pelo conteúdo audiovisual, um dia arriscou gravar um vídeo e todos viram.



“

O INÍCIO COM OS VÍDEOS FOI POR ACASO, O SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO VIU MINHA GRAVAÇÃO E FALOU: VOCÊ É O QUE A GENTE ESTÁ BUSCANDO PARA AS REDES DA PREFEITURA NO MOMENTO, ENTÃO É VOCÊ QUE VAI GRAVAR OS VÍDEOS DE AGORA EM DIANTE! E AÍ, DE REPENTE, EU COMECEI E ESTOU APRENDENDO CADA VEZ MAIS, ESSA FUNÇÃO ESTÁ ABRINDO OS MEUS CAMINHOS.

O trabalho em reportagens, entrevistas e na cobertura de eventos pela Prefeitura despertou um profissional de comunicação que existia em potencial no Luiz Gustavo. Ele hoje já cursa a faculdade de Publicidade e Propaganda, tem experiência na sua área de trabalho e perspectivas profissionais futuras cada vez mais concretas. Mas, nem sempre foi assim: os caminhos não eram tão evidentes e objetivos para o Luiz no início da jornada no projeto.



**TERÊ
AGORA
TEM!**

**IDENTIFICAÇÃO DE
COMPETÊNCIAS
E PROJETO DE VIDA**

Apesar de se definir como uma pessoa criativa e de personalidade extrovertida, quando iniciaram as aulas, ele tinha problemas de concentração e vivia distraído, ausente da turma, com uma aparente falta de interesse pelo conteúdo. Seu primeiro desafio foi aprender a se concentrar e entender que vocação não garante aprendizado.

Com a ajuda das instrutoras, durante a formação ao longo do tempo, o desinteresse se revelou fruto da falta de experiência e de entendimento da importância do processo que se iniciava. Criar o hábito da interação profissional foi um dos primeiros aprendizados do adolescente, na época com 16 anos.

“

QUANDO É UMA TURMA NOVA, A GENTE FAZ UM PRIMEIRO MOMENTO MAIS LEVE, PARA TODOS SE CONHECEREM E PARA QUE EU TAMBÉM POSSA CONHECÊ-LOS. E EU PROCURO ENTENDER, NO DECORRER DO PROCESSO, SE ALGUM DELES TÊM ALGUMA CARACTERÍSTICA QUE PRECISA SER APRIMORADA E TRABALHAMOS NESSA DIREÇÃO.

ISADORA REBELO - CIEDS

Em um momento de tendência à precarização e à informalidade do mercado de trabalho, o Novo PROMAJ vai na direção contrária. Na Secretaria de Comunicação, entre os profissionais da área, jornalistas e criadores de conteúdo audiovisual, Luiz Gustavo começou a mudar seu futuro. Ele sonhava estudar odontologia quando criança. Mas,

tudo mudou. Em 2024, ele fez sua primeira viagem à trabalho: foi à Brasília na Conferência Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente representando o Município de Teresópolis.

Seus pais estão orgulhosos, porque ele agora é um sorriso que todos na cidade conhecem.





PREFEITURA
TERESÓPOLIS

NOVO PROMAJ
ROTATIVO

NOVO PROMAJ
GESTÃO PÚBLICA



A GENTE TEVE UM TEMPO PARA APRENDER AS ATIVIDADES COM OS NOSSOS INSTRUTORES EM SALA, DEPOIS DISSO, ELES FALARAM ASSIM: VAMOS TRABALHAR NA RUA, VEIO AQUELE FRIO NA BARRIGA! APRENDEMOS. FOI UM POUCO DIFÍCIL NO COMEÇO, O ESTACIONAMENTO PAGO ERA UMA NOVIDADE PARA O PÚBLICO. MAS, DEPOIS DESSE COMEÇO DE ADAPTAÇÃO FICOU TUDO BEM, ME SINTO SEGURA.

MARIA VITÓRIA

Ela anda com desenvoltura pelas calçadas do centro da cidade, observa atenta os carros estacionados para conferir se todos estão com o ticket de pagamento no vidro, conhece as ruas de Teresópolis, interage com os clientes que chegam e precisam de ajuda para pagar. Ela traz o equipamento que tem uma pequena impressora portátil. Alguns motoristas são mais receptivos, outros nem tanto, mas ela responde de maneira profissional, como foi treinada pelos instrutores e sabe muito bem do seu ofício. Maria Vitória é mais uma beneficiada e protagonista de sua história, além de trabalhar no seu primeiro emprego, ela cursa Nutrição na faculdade.





O Estacionamento Rotativo, além de ser uma novidade profissional para a Maria Vitória, foi também uma inovação no município. Hoje o valor arrecadado é revertido em benefícios para população de Teresópolis.

Foi um desafio a mais para os jovens cujo primeiro emprego era participar dessa implementação da cobrança digital do estacionamento. Eles superaram os primeiros obstáculos e se sentem mais fortes para qualquer outro desafio de trabalho.

**TERÊ
AGORA
TEM!**

**MAIS INCLUSÃO
DIGITAL DOS JOVENS**

“

**O NOSSO TRABALHO AQUI
TAMBÉM É ACOLHER AS
FAMÍLIAS. COMO É UM
PROJETO SOCIAL PARA
JOVENS EM SITUAÇÃO DE
VULNERABILIDADE, NÓS
TIVEMOS A OPORTUNIDADE
DE TRABALHAR NÃO SÓ
COM O JOVEM NO SEU
PRIMEIRO EMPREGO, MAS
COM TODA A FAMÍLIA,
ESPECIALMENTE COM OS
PAIS. PARA ENTENDER
A DINÂMICA FAMILIAR,
PRECISAMOS FICAR
ATENTOS ÀS QUESTÕES
QUE CERCAM OS
ADOLESCENTES, PARA
ENTENDER A EVOLUÇÃO
REAL DELES.**

FERNANDA PIMENTEL - CIEDS



**MEU PAI FICOU
TODO ORGULHOSO
DE TER UM FILHO
DE 16 ANOS
TRABALHANDO
COM CARTEIRA
ASSINADA.**

THIAGO

Thiago carrega um sorriso bem confiante hoje em dia, é carismático, animado com a possibilidade de seguir a carreira militar.

Ele trabalha no CRAS - Centro de Referência de Assistência Social, que fica no bairro de Meudon, na periferia da cidade, perto da sua escola. O Centro de Referência é uma unidade pública que presta serviços socio-assistenciais para a população em situação de vulnerabilidade social. Thiago trabalha na recepção e faz tarefas administrativas. Entre os serviços prestados pelo CRAS, estão a promoção de atividades educativas e recreativas para adultos e crianças, a oferta de cursos e oficinas para geração de renda, além de encaminhamentos para outros serviços públicos, como saúde e educação. Thiago trabalha ajudando sua própria vizinhança, de forma oficial e remunerada.



“

A CARTEIRA ASSINADA É UMA BUSCA DELES, PORQUE É MUITO DIFÍCIL HOJE. E EU COSTUMO DIZER QUE O NOVO PROMAJ É MUITO MAIS DO QUE O PRIMEIRO EMPREGO, O NOVO PROMAJ É O QUE A GENTE DESEJA PARA OS JOVENS. ELE É UM PROJETO DE CONFIANÇA NO FUTURO. ELE É MAIS SAÚDE, ELE É MAIS EDUCAÇÃO. O PROJETO VEM PARA ACRESCENTAR NÃO SÓ PARA O JOVEM, MAS TAMBÉM PARA A FAMÍLIA DELE.

JAQUELINE VILARINO - CIEDS



TERÊ AGORA TEM!

GARANTIA DA EDUCAÇÃO:
PARA PARTICIPAR O JOVEM PRECISA ESTAR ESTUDANDO

Jaqueline Vilarino é também uma protagonista desta história. É uma profissional que simboliza a proposta do projeto: formação, oportunidade e novas perspectivas de futuro.

Ela foi uma das participantes no passado.

“

SIM, EU FUI PROMAJ, ENTREI COM 14 ANOS E TRABALHEI NA CONTABILIDADE DA PREFEITURA. E NA MINHA VIDA ISSO FOI TRANSFORMADOR. EU INGRESSEI NO MERCADO DE TRABALHO ATRAVÉS DO PROJETO. ISSO MUDOU TODA UMA REALIDADE NA MINHA CASA, NA MINHA VIDA, NA MINHA PROFISSÃO, NAS MINHAS ESCOLHAS.

JAQUELINE VILARINO - CIEDS



Jaqueline Vilarino é coordenadora do projeto Novo PROMAJ, pelo CIEDS. Ela conhece as histórias e compartilha as conquistas dos participantes. Ela conhece os impactos do projeto por experiência própria. O projeto também mudou a sua própria vida. Ela foi superando os desafios do primeiro empre-

go, saindo de uma situação difícil através de uma oportunidade parecida com a dos jovens que ela agora encaminha, dentro do projeto reformulado. Uma das grandes diferenças desta edição é justamente a carteira assinada e os direitos trabalhistas, uma inovação do Novo PROMAJ.



O NOVO PROMAJ É UM PROJETO QUE FOI ATUALIZADO EM TERESÓPOLIS EM 2022. VEIO COM UMA NOVA DINÂMICA PARA FAMÍLIAS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE SOCIAL. HOJE NÓS TEMOS JOVENS NA GESTÃO PÚBLICA, JOVENS QUE TRABALHAM NAS SECRETARIAS MUNICIPAIS E JOVENS NO ESTACIONAMENTO ROTATIVO. O NOVO PROMAJ TROUXE A CARTEIRA ASSINADA, QUE É UMA RENDA FIXA PARA A FAMÍLIA. E A GARANTIA DA CONTINUIDADE DA EDUCAÇÃO, FAZENDO COM QUE O JOVEM NÃO DEIXE A ESCOLA PARA TRABALHAR. AQUI, PARA TRABALHAR, ELE PRECISA ESTUDAR.

ISSO FOI ENRIQUECEDOR, PORQUE A GENTE CONTRIBUIU COM A REDUÇÃO DA EVASÃO ESCOLAR, E UM CRESCIMENTO NA RENDA FAMILIAR.

FABIO MULLER - CIEDS



“

EU FICAVA BEM QUIETINHA, SENTADA LÁ ATRÁS DA SALA. EU USAVA UM GORRO NA CABEÇA, PODIA ESTAR FAZENDO FRIO, OU SOL QUENTE MESMO, EU NÃO TIRAVA O GORRO DA CABEÇA. E QUANDO ME CHAMAVAM PARA APRESENTAR UM TRABALHO NA FRENTE DA TURMA, EU NÃO GOSTAVA.

TAIARA

Taiara ainda é tímida, fala com humor sobre o quanto ela não socializava no início das aulas do projeto e isso dimensiona o tamanho da sua dificuldade em se abrir, 2 anos antes. O fato dela usar um gorro na cabeça chovesse, ou fizesse sol, e de sentar-se no fundo da sala, retrata bem a jovem de 18 anos que era. Ela se inscreveu para o Novo PROMAJ por indicação de uma amiga, sem nenhuma crença de que seria selecionada. Mas ela não só iniciou os estudos no projeto e começou no seu primeiro emprego pouco tempo depois das inscrições, como foi escolhida agora, na ocasião de sua formatura, como uma das personagens que se destaca. A vida dela mudou e ela se transformou visivelmente. Ela trabalha na Secretaria da Mulher de Teresópolis, cuja missão é desenvolver políticas públicas, programas e ações que protejam, empoderem e gerem bem-estar às mulheres, considerando questões como violência doméstica, saúde, educação, e participação social e econômica.



“

QUANDO EU RECEBI O MEU PRIMEIRO SALÁRIO, AJUDEI MINHA MÃE.

Ela mora em Fonte Santa, um bairro cuja renda média familiar gira em torno de 1 a 2 salários-mínimos mensais, refletindo a predominância de empregos informais e de baixa remuneração. A taxa de desemprego na região é significativa, atingindo cerca de 15% da população economicamente ativa. No que diz respeito à infraestrutura, aproximadamente 30% das residências ainda não possuem acesso adequado a serviços de saneamento básico, e cerca de 20% das vias não são pavimentadas. Taiara chega ao programa vindo de um contexto que não estava favorecendo o seu desenvolvimento, situação que se repete com tantos jovens pelo Brasil.

“

OUTRO DESTAQUE QUE O NOVO PROMAJ TRAZ É A DIVERSIDADE. TODAS AS JUVENTUDES ESTÃO JUNTAS DENTRO DO MESMO ESPAÇO, RECONHECENDO AS SUAS PLURALIDADES, VALORIZANDO A DIVERSIDADE. ELAS SEMPRE SERÃO DIFERENTES E MÚLTIPLAS E ISSO TRAZ VALOR PARA CONSTRUIR UMA TERESÓPOLIS MELHOR PARA TODO MUNDO.

FÁBIO MULLER - CIEDS

TERÊ AGORA TEM!

MAIS JOVENS TRABALHANDO COM CARTEIRA ASSINADA

“

A GENTE ENSINA DESDE COMO ATENDER O TELEFONE, COMO DAR UMA INFORMAÇÃO PARA QUEM ESTÁ CHEGANDO. ELAS APRENDEM, SE SENTEM VALORIZADAS AJUDANDO OUTRAS MULHERES. A GENTE VÊ NO OLHAR, A CADA DIA, A VONTADE DE APRENDER, DE QUERER FAZER FACULDADE, MUITAS VEZES DENTRO DO PRÓPRIO SERVIÇO SOCIAL, COMO TEMOS ALGUNS EXEMPLOS AQUI.

**KELLY MAURAT
SECRETARIA DA MULHER**

Taiara trabalha na recepção e cuida dos arquivos. Ela pretende cursar administração de empresas.

“

ELA CHEGOU MUITO FECHADA, COM TODAS AS QUESTÕES DELA PRÓPRIA, DE NÃO SE ACEITAR. EU FALEI COM ELA AQUI A GENTE ESTÁ AQUI PARA APOIAR. HOJE ELA SE INTEGROU TOTALMENTE, TODO MUNDO ABRAÇOU A CAUSA DELA.

**KELLY MAURAT
SECRETARIA DA MULHER**

“

NO INÍCIO EU NÃO ERA ASSIM, NÃO. EU TINHA DIFICULDADE DE CHEGAR E CONVERSAR COM AS PESSOAS. DEPOIS QUE EU VIM TRABALHAR NO NOVO PROMAJ, ISSO FOI MUDANDO. AJUDOU BASTANTE NA MINHA EVOLUÇÃO, AGORA EU FALO LIVREMENTE COM QUALQUER PESSOA QUE VENHA FALAR COMIGO.

LUIZ GUILHERME

Luiz Guilherme é simpático e chega para abordar os clientes do Estacionamento Rotativo onde trabalha hoje com facilidade. Ele nos conta em detalhes o que faz no dia a dia de sua rotina enquanto anda pelas ruas do Centro de Teresópolis, que conhece agora melhor do que nunca. Quando ele se inscreveu para o programa, precisava ajudar em casa, pois só o pai tinha emprego.



“

PARA QUE ELES SE SOLTEM É NECESSÁRIO QUE O AMBIENTE AQUI SEJA ACOLHEDOR. A PARTIR DO MOMENTO EM QUE ELES ENTRAM AQUI JÁ SINTAM QUE SÃO ACEITOS PELO QUE ELES SÃO. E COM ISSO, A GENTE CRIA UM DIÁLOGO ENTRE A TURMA, SOBRE OS ASSUNTOS QUE VÊM SURTINDO E SÃO DO INTERESSE DELES. EU CONSIDERO QUE AS NOSSAS AULAS SÃO DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL.

ISADORA REBELO - CIEDS



**TERÊ
AGORA
TEM!**

**TRABALHO DIGNO
PARA AS JUVENTUDES**

O que aparece como timidez, que é um traço em comum na adolescência, muitas vezes é decorrente da falta de sociabilidade inicial. Com a evolução, ocorrem as mudanças e as características da personalidade de cada um afloram. Na medida em que o projeto avança e eles ficam mais confiantes no trabalho, com um salário fixo, passam a fazer planos para o futuro.

“

MUDOU MUITO. EU PUDE AJUDAR MEUS PAIS NAS DESPESAS DE CASA. QUANDO CAIU NA CONTA, ERA UM SORRISO DE ORELHA A ORELHA. E FOI ISSO. EU PASSEI A AJUDAR MEUS PAIS E PAGAREM CONTAS.

UMA METODOLOGIA QUE IMPULSIONA

A base metodológica proposta pelo CIEDS está dimensionada em três principais aspectos:

APRENDIZAGEM PRODUTIVA

Compreende a importância do aprender fazendo. As dimensões teóricas vivenciadas nos encontros presenciais são contempladas com as dimensões do fazer e do trabalho cotidiano.

APRENDIZAGEM COLETIVA

Considera que o aprendizado pode ser potencializado quando é compartilhado e vivenciado em grupos. Os próprios participantes podem compartilhar seus saberes e vivências, ampliando assim os saberes coletivos e ainda a própria conexão com as instituições, equipamentos e equipes em que atuam. O jovem aprende no cotidiano do trabalho e as equipes aprendem novos repertórios com o jovem.

APRENDIZAGEM QUE PROJETA PARA O FUTURO

Considera as novas profissões, o mundo digital, as competências necessárias para o trabalho no futuro e o desenho do projeto de vida deste participante.

A didática de operacionalização do programa considera a incorporação de métodos ágeis, digitais e contemporâneos, permitindo ao jovem participante estar conectado diretamente aos desafios do mundo do trabalho hoje. A abordagem participativa e baseada na experiência de vida utiliza instrumentos pedagógicos eficazes e fáceis de serem replicados para outros contextos, uma vez que se trata prioritariamente de estruturas e de procedimentos e não de conteúdos estáticos.

A mudança das juventudes se dá a partir da ampliação de repertórios, da aquisição de novos saberes e novas conexões pessoais.

A metodologia considera que o Novo PRO-MAJ é uma importante porta de entrada. E muitos caminhos e portas de saída são possíveis. Jovens entram no Novo PRO-MAJ e são efetivados, buscam e encontram novos empregos, vão construindo suas carreiras. Essa metodologia beneficia não só eles e suas famílias, mas toda uma economia local, de empreendimentos, empresas e serviços que contratam esses jovens qualificados e geram transformações em toda uma cadeia.

A metodologia considera o jovem como protagonista de seu próprio desenvolvimento. Isso é garantir emancipação.



O FUTURO

O futuro do Novo PROMAJ está na continuidade e na obtenção de cada vez mais resultados a longo prazo. Está na capacidade de assimilação da mão de obra que formamos no projeto pelas empresas locais e na inclusão destes novos profissionais de modo geral na sociedade.

A metodologia de ensino e formação dos jovens para que eles integrem o mercado formal de trabalho deve estar em constante evolução e precisa sempre ser revista e adaptada à realidade desse mercado, valorizando a diversidade de saberes e gerando valor para todas as partes.

As juventudes são múltiplas, os desafios também.

Todo jovem tem potencial de desenvolvimento, de criação de redes e de soluções para construir uma sociedade diferente, com possibilidades de escolha.

Trabalhar com as juventudes demanda incentivar que eles ocupem seus espaços de direitos e oportunizar que participem de debates que pautem a criação e a execução de propostas que articulem e fortaleçam políticas públicas para adolescentes e jovens. É uma jornada pela efetivação dos direitos sociais que promovem mais oportunidades, que precisa, necessariamente, envolvê-los.

O Novo PROMAJ é tudo isso.







NOVO PROMAJ

ROTATIVO • EDUCAÇÃO • GESTÃO PÚBLICA



PREFEITURA
TERESÓPOLIS

Assistência Social
e Direitos Humanos

