

CIEDS

COMUNICAÇÃO SOBRE ENGAJAMENTO 2026

Pacto Global da ONU · Janeiro de 2025 a novembro de 2026

DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO

Rio de Janeiro, 16 de novembro de 2026

Para nossas partes interessadas:

Tenho a satisfação de confirmar que o CIEDS (Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável) reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e aos seus Dez Princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta Comunicação de Engajamento, renovamos nosso compromisso contínuo com a iniciativa e com seus princípios.

Nos últimos dois anos, aprofundamos a integração desses princípios à nossa gestão. Lançamos o Modelo de Gestão IRIS, que orienta a organização por evidências, responsabilidade, inovação e sustentabilidade institucional, e fortalecemos nossas práticas de governança, compliance e transparência, com a aprovação, em 2026, do novo Protocolo do Canal de Denúncias e do Fluxo de Encaminhamento de Vítimas.

Seguimos tendo o enfrentamento à pobreza como prioridade, em parceria com governos, empresas e organizações da sociedade civil.

Nesta comunicação, descrevemos as ações que o CIEDS realizou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios e apresentamos os resultados alcançados no biênio 2025-2026. Comprometemo-nos a compartilhar estas informações com nossas partes interessadas por meio de nossos principais canais de comunicação.

Vandré Brilhante
Diretor Presidente do CIEDS

QUEM SOMOS

O CIEDS é uma organização da sociedade civil que, há 28 anos, cria, articula e executa iniciativas de impacto social em todo o Brasil, conectando empresas, governos, organizações e pessoas para o enfrentamento à pobreza. Em 2025, implementamos 68 projetos em 24 estados e no Distrito Federal.

Compreendemos a prosperidade a partir do referencial da ONU Habitat: renda, educação, cidadania, direitos humanos, equidade e inclusão, governança, infraestrutura e confiança no futuro.

Tratamos a pobreza como fenômeno multidimensional, que exige a complementaridade de atores, saberes e agendas. Por isso, ancoramos nossa atuação na Agenda 2030 e nos Dez Princípios do Pacto Global, que atravessam a gestão interna e os programas que implementamos nos territórios.

PROPÓSITO

Mais prosperidade para todas as pessoas.

MISSÃO

Promover prosperidade para quem mais precisa, conectando pessoas, organizações, empresas, governos e territórios.

VALORES

Atuação colaborativa e em redes · Qualidade, ética e transparência · Inovação e gestão orientada ao impacto · Valorização dos saberes, culturas e diversidades · Incentivo ao desenvolvimento de todos os nossos públicos

MODELO DE GESTÃO IRIS

Em 2025, lançamos o Modelo de Gestão IRIS, evolução direta do Modelo Prosperidade 360°, criado em 2020. Ele organiza a gestão do CIEDS em quatro dimensões que sustentam, na prática, nosso compromisso com os Dez Princípios.

IMPACTO

Gestão orientada por evidências, indicadores, monitoramento e avaliação contínua, para qualificar resultados sociais e a incidência em políticas públicas.

RESPONSABILIDADE

Compliance, gestão de riscos, ética, integridade e transparência, fundamentos das parcerias público-privadas e da confiança no setor social.

INOVAÇÃO

Conhecimentos dos territórios conciliados com novas tecnologias, metodologias e práticas de gestão, com aprimoramento técnico permanente.

SUSTENTABILIDADE

Compreendida além da dimensão financeira, inclui a sustentabilidade metodológica, institucional e político-social.



As quatro dimensões do IRIS orientam a forma como o CIEDS aplica os Dez Princípios do Pacto Global da ONU na gestão e nos territórios.

PARTICIPAÇÃO, REDES E RECONHECIMENTO

Levamos os Dez Princípios a espaços de participação, controle social e articulação em rede.

CONSELHOS

Status consultivo no ECOSOC/ONU desde 2013, CONJUVE, CREI e conselhos municipais de assistência social, criança e adolescente e pessoa idosa em Pacajus (CE).

REDES

CONSOC-BID, Pacto pela Democracia, Rede Esporte pela Mudança Social (REMS) e Rede de Escolas da Cultura do Ceará.

FÓRUNS

Fórum Paulista de Aprendizagem Profissional (FOPAP-SP), FEAP-RJ e Fórum de Desenvolvimento Estratégico da ALERJ.

VOLUNTARIADO

Há 10 anos na Secretaria Executiva do CBVE, rede que mobilizou 164 mil voluntários em 2025.

RANKING THEDOTGOOD 2026



1ª organização social mais relevante do Brasil, pelo quarto ano consecutivo, e 38ª do mundo.

O ranking avalia governança, impacto e inovação.

OS DEZ PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL NA PRÁTICA DO CIEDS

Nas próximas páginas, apresentamos as ações do CIEDS no período (2025 -2026), organizadas pelos quatro eixos do Pacto Global. Parte delas dá continuidade a políticas do ciclo anterior; outra parte foi criada ou ampliada entre 2025 e 2026.

DIREITOS HUMANOS

1.

As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

2.

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

TRABALHO

3.

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

4.

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

5.

A abolição efetiva do trabalho infantil.

6.

Eliminar a discriminação no emprego.

MEIO AMBIENTE

7.

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

8.

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

9.

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

ANTICORRUPÇÃO

10.

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

DIREITOS HUMANOS

PRINCÍPIO 1

As organizações devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

PRINCÍPIO 2

Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.



PROTEÇÃO CONTRA ABUSO SEXUAL

Em 2026, o CIEDS instituiu o Fluxo de Encaminhamento de Vítimas e Sobreviventes de Exploração e Abuso Sexual, baseado no Protocolo da ONU sobre PSEA (2018), com Ponto Focal e comunicação imediata ao Conselho Tutelar.

PROTEÇÃO SOCIAL

Em 2026, o CIEDS ampliou sua atuação no Rio de Janeiro: além da co-gestão de 9 abrigos, assumiu com a SMAS a cogestão dos CRAS, CREAS e Centros POP nas dez coordenadorias de assistência social da cidade, envolvendo cerca de 900 profissionais.

JUVENTUDES E JUSTIÇA

O Experimenta Jovem, com o Degase e a Fundação Mitsui, prepara para o trabalho jovens em cumprimento de medidas socioeducativas, com encaminhamento ao Coletivo Aprendiz, garantindo renda e aumentando perspectivas de futuro.

ENFRENTAMENTO À POBREZA

Na Rede de Prosperidade Familiar, com a Vale, o acompanhamento familiar multidimensional identifica violações de direitos e conecta 4.000 famílias do Itaqui-Bacanga (MA) às políticas públicas. Mais de 60% das famílias saíram da linha da extrema pobreza

TRABALHO

PRINCÍPIO 3

Apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

PRINCÍPIO 4

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

PRINCÍPIO 5

A abolição efetiva do trabalho infantil.

PRINCÍPIO 6

Eliminar a discriminação no emprego.



EQUIDADE RACIAL E DIVERSIDADE

51% do quadro do CIEDS é autodeclarado preto ou pardo, e o CIEDS recebeu pelo quarto ano consecutivo o Selo de Igualdade Racial da Prefeitura de São Paulo. A Política de Diversidade e Inclusão segue conduzida pelos espaços institucionais do Modelo IRIS, como o Círculo de Gestão Pessoas, Desenvolvimento e Diversidades.

AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO

O Protocolo do Canal de Denúncias de 2026 integra os relatos à gestão de riscos psicossociais (NR-1) e à prevenção do assédio (Lei 14.457/2022), com vedação expressa à retaliação.

CADEIA DE FORNECEDORES

Exigência de cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e fiscal e vedação ao trabalho infantil, forçado ou compulsório em toda a cadeia de fornecedores.

TRABALHO DECENTE NOS TERRITÓRIOS

Em 2025, o Coletivo Aprendiz empregou 3.024 jovens em aprendizagem e estágio, a maior parte deles com primeira carteira assinada da família. São cerca de 345 empresas parceiras no RJ, em SP e no ES.

MEIO AMBIENTE

PRINCÍPIO 7

Apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

PRINCÍPIO 8

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

PRINCÍPIO 9

Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



JUSTIÇA CLIMÁTICA

A área socioambiental reuniu 12% dos projetos de 2025 e leva a desigualdade social ao debate climático, tema de artigos do CIEDS sobre a COP30 e a transição energética justa.

EDUCAÇÃO CLIMÁTICA

O Missão Climática: Jovens em Ação!, com Ecomove, Redes da Maré e a IKI, leva às escolas públicas do RJ e de PE um jogo cooperativo sobre clima, biomas e soluções sustentáveis.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Programas de Educação Ambiental nas Escolas e no entorno da FIOL, com a BAMIN. No 1º semestre de 2026, 1.025 pessoas participaram de ações de educação ambiental.

INOVAÇÃO SUSTENTÁVEL

O Jovens Cientistas Cariocas apoiou 91 pesquisas de jovens universitários, que criam soluções sociais para seus territórios. São iniciativas como biodigestores comunitários e reciclagem de PET para impressão 3D.

ANTICORRUPÇÃO

PRINCÍPIO 10

As organizações devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.



CÓDIGO DE ÉTICA

Nosso Código de Ética orienta a atuação profissional do CIEDS com base nos princípios de equidade, integridade, prestação de contas, legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência.

CÓDIGO DE ÉTICA

A Política de Compliance do CIEDS existe para prevenir, detectar, responder e combater falhas, fraudes, corrupção e desvios, com repúdio a toda intolerância, discriminação ou violação de direitos.

COMPRAS E CONTRATAÇÕES

Política de Compras e Contratações baseada em legalidade, impessoalidade e economicidade, com cláusula anticorrupção padrão nos contratos com fornecedores foi finalizada e disseminada em 2025.

TRANSPARÊNCIA E GOVERNANÇA

O Modelo de Gestão IRIS, conta com o Grupo Orientador como instância consultiva que completou em 2025 10 anos de atuação. O ano de 2026 foi de evolução da área de Governança e Compliance do site, com melhor apresentação e publicação das parcerias públicas.

DESTAQUE E ODS

REDE DE PROSPERIDADE FAMILIAR

ODS 1: Erradicação da Pobreza
ODS 10: Redução das Desigualdades

Com a Vale, apoiou 4.000 famílias do Itaqui-Bacanga (MA) para a saída da extrema pobreza, em rede com 41 organizações comunitárias.

COLETIVO APRENDIZ

ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Solução do CIEDS para a inclusão produtiva de jovens em vulnerabilidade, com 3.024 jovens empregados em 2025.

EMPREENDEDORISMO FEMININO

ODS 5: Igualdade de Gênero

Com Instituto Equatorial, Energisa e TNE, o CIEDS fortaleceu 894 negócios liderados por mulheres em 2025. E o Energia Feminina chega a sete estados em 2026.



PARCERIA PELA VALORIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO

ODS 4: Educação de Qualidade

Com o Instituto Votorantim, apoio a 694 escolas de 55 redes municipais, alcançando mais de 12 mil estudantes, em 2025.

MISSÃO CLIMÁTICA

ODS 4: Educação de Qualidade
ODS 13: Ação Contra Mudança Global do Clima

Conecta-se às diretrizes da Educação Climática no Brasil, transformando conceitos teóricos em vivências práticas e territorializadas, com distribuição gratuita de 200 kits do jogo em escolas públicas do Rio de Janeiro, Pernambuco e Bahia

RESULTADOS 2025

Resultados do ano de 2025, segundo o Relatório Anual CIEDS 2025.

289.488

pessoas impactadas diretamente

68

projetos em 24 estados e no DF

237

organizações da sociedade civil fortalecidas, com repasse de mais de R$ 10 milhões

R$ 21,5 mi

em renda direta gerada para juventudes vulnerabilizadas

Iniciativa	Resultado em 2025
Rede de Prosperidade Familiar	4.000 famílias apoiadas para a saída da extrema pobreza e cerca de 81 mil pessoas alcançadas indiretamente
Inclusão produtiva de juventudes	3.424 oportunidades de primeiro emprego, 3.024 delas pelo Coletivo Aprendiz
Shell Iniciativa Jovem	409 negócios acelerados, com aumento de renda superior a 50% em relação ao estágio inicial
Empreendedorismo feminino	894 negócios liderados por mulheres fortalecidos
Proteção social	860 crianças e adolescentes acolhidos em 9 abrigos da rede municipal do Rio de Janeiro

RESULTADOS 1º SEMESTRE DE 2026

Resultados de janeiro a junho de 2026:

31 mil

pessoas impactadas diretamente, e 145 mil indiretamente

49

projetos em execução em 22 estados e no DF

201

organizações da sociedade civil fortalecidas

R$ 10,4 mi

em renda gerada por empregos formais

Área	Resultado no 1º semestre de 2026
Educação	956 pessoas reinseridas na escola e redução de 50% da evasão nas turmas de EJA de Touros (RN)
Renda e empregabilidade	86% das pessoas empregadas não tinham tido emprego formal; 303 vinham de medida socioeducativa ou do sistema prisional
Empreendedorismo	2.314 pessoas empreendedoras fortalecidas, das quais 80% mulheres e 51% mulheres negras
Inclusão social	427.097 refeições, 2.368 pessoas acolhidas em abrigos e 1.301 egressos do sistema prisional atendidos
Rede de Prosperidade Familiar (2 anos)	80% de redução nas desatualizações do CadÚnico, 434 empregos formais e 968 famílias com acesso à água potável

DIVULGAÇÃO ÀS PARTES INTERESSADAS

Esta Comunicação de Engajamento (COE) é pública e é compartilhada ativamente com os públicos do CIEDS.

PACTO GLOBAL

Publicação na plataforma do Pacto Global da ONU.

SITE INSTITUCIONAL

Disponível na área de Governança e Compliance de cieds.org.br.

PESSOAS COLABORADORAS

Apresentação em instâncias internas, como a Reunião Ampliada, e nos canais de comunicação interna.

PARCEIROS E SOCIEDADE

Compartilhamento com parceiros, financiadores e conselhos, e síntese no Relatório Anual de Sustentabilidade.

CIEDS

VAMOS CONSTRUIR JUNTOS
MAIS PROSPERIDADE PARA TODAS AS PESSOAS

WWW.CIEDS.ORG.BR

@CIEDSBRASIL

/COMPANY/CIEDSBRASIL

PARCERIAS@CIEDS.ORG.BR

